M6 (1.2)

ประกาศโรงพยาบาลเมืองปาน
เรื่อง นโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

โรงพยาบาลเมืองปาน มุ่งมั่นบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรและธำรงไว้ซึ่งกำลังคนที่มีคุณภาพบริหารจัดการอัตรากำลังให้เพียงพอ พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจตามวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง สร้างเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องปรามการกระทำที่มิชอบตลอดจนดำเนินการตามกฎระเบียบวินัยเมื่อมีการกระทำความผิดเกิดขึ้น เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพมาตรฐานที่กำหนด จึงขอประกาศนโยบายการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๑ จัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานและโครงสร้างองค์กร

๑.๒ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน (Job Specific) และมอบหมายหน้าที่ตามความรู้ความสามารถ

๑.๓ ส่งเสริมระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ที่เป็นธรรมเพื่อใช้ประกอบการแต่งตั้งเข้าสู่ตำแหน่ง หรือเลื่อนในระดับที่สูงขึ้น

๑.๔ การจ้างงานและบรรจุพนักงาน มีนโยบายจ้างงานและบรรจุ พนักงานตามความจำเป็นและความเหมาะสมของงาน ต้องมีคุณวุฒิประสบการณ์และความสามารถเหมาะสมกำบตำแหน่ง และมีคุณสมบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของโรงพยาบาล

๒. สร้างเสริมสุขภาพบุคลากรให้มีความสุขและปลอดภัยในการทำงาน

๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้เกิดความสุขและสุขอนามัยที่ดีในการปฏิบัติงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรสุขภาพดีเป็นต้นแบบด้านสุขภาพ

๒.๓ สนับสนุนกิจกรรม หรือโครงการทางด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตใจเพื่อสอดคล้องกับการสร้างเสริมสุขภาพในวิถีปฏิบัติขององค์กรและพฤติกรรมสุขภาพของแต่ละบุคคล

๓.พัฒนาศักยภาพกำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพ โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และการเปลี่ยนแปลงของสังคม เชื่อมโยงกับสมรรถนะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมุ่งเน้นพัฒนาความรู้ ทักษะ ให้เกิดความเชี่ยวชาญ ตลอดจนปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม การเรียนรู้พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

๔.บริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด ดึงดูด และธำรงรักษาคนคุณภาพ โดยการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพอย่างชัดเจน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะดำรงตำแหน่งที่สำคัญในอนาคต มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕. การบริหารค่าตอบแทน นโยบายการบริหารค่าตอบแทน มีการกำหนดและบริหารค่าตอบแทนด้วยหลักความเป็นธรรม เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่สอดคล้องกับความสามารถของพนักงาน มีการกำหนดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจที่ดีรวมทั้งยังดำเนินการปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนให้สามารถแข่งขันได้เพื่อรักษาและจูงใจให้พนักงานพัฒนาผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง โดยมีการคำนึงถึงปัจจัยด้านสถานะทางธุรกิจ สภาวะเศรษฐกิจและตลาดแรงงาน มีการทบทวนและปรับค่าตอบแทนโดยเข้าร่วมการสำรวจค่าตอบแทนเพื่อนำข้อมูลไปศึกษาและปรับให้สอดคล้องกับบริบทขององค์กรต่อไป

๖. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานให้เกิดความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และหากพบว่ามีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้บริหารทราบโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายสิทธกร สาริวาท)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลงาว
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองปาน